



AN  
**OVERVIEW**

OF RETIREE HEALTH BENEFITS  
FOR 1199SEIU NATIONAL BENEFIT FUND RETIREES

**UNA DESCRIPCIÓN GENERAL**

DE BENEFICIOS DE SALUD PARA JUBILADOS  
PARA LOS JUBILADOS DEL FONDO NACIONAL DE BENEFICIOS DE 1199SEIU





Healthcare benefits are an important part of planning for your retirement. As a working 1199SEIU member, you received a comprehensive healthcare benefit package. When you retire, you may be eligible\* to receive health benefits through the Benefit Fund to supplement your Medicare coverage.



### MEDICARE AND YOUR 1199SEIU BENEFITS

Your Benefit Fund coordinates your health coverage with Medicare. If you are eligible for Medicare, you must enroll in Medicare Part A, Medicare Part B and the 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan in order to receive your supplemental Fund benefits.



The coverage described in this Overview is for members who retire with a Wage Class I level of benefits. Members who retire with a Wage Class II or a Wage Class III level of benefits should call the Benefit Fund at (646) 473-8666 or (800) 575-7771 for information on their benefits.

*\*See eligibility requirements on page 10*



# MEDICARE-ELIGIBLE RETIREES AGE 65 WITH 10 YEARS OF SERVICE

## 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan

If you retire at or after age 65 with Wage Class I benefits and at least 10 years of Pension Fund credited service, you'll receive your health coverage through the 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan. To get these benefits, you must be enrolled in both Medicare Part A (hospital) and Medicare Part B (medical).

### YOUR BENEFITS SUMMARY

	IN NETWORK	OUT OF NETWORK
<b>DEDUCTIBLE</b>	\$0	\$0
<b>PREVENTIVE CARE</b>	Covered in full	Covered in full
<b>PRIMARY CARE OFFICE VISIT</b>	\$0	\$20
<b>SPECIALTY CARE OFFICE VISIT</b>	\$10	\$30
<b>INPATIENT HOSPITAL</b>	\$0	\$225 per day (days 1–7)
<b>OUTPATIENT SURGERY</b>	\$50	\$250
<b>LABS</b>	\$0	\$0
<b>X-RAYS</b>	\$0	\$20
<b>COMPLEX IMAGING</b>	\$50	\$100
<b>EMERGENCY ROOM</b>	\$75 (waived if admitted)	\$75 (waived if admitted)
<b>URGENT CARE</b>	\$0	\$0
<b>PRESCRIPTION</b>  Please use a preferred pharmacy. For a list of preferred pharmacies, call Aetna or the Benefit Fund's Member Services.	Tier 1 – Preferred Generic: \$0 Tier 2 – Generic: \$0 Tier 3 – Preferred Brand: \$0 Tier 4 – Non-preferred Brand: 18% maximum of \$75 Tier 5 – Specialty: \$0	Tier 1 – Preferred Generic: \$5 Tier 2 – Generic: \$20 Tier 3 – Preferred Brand: \$45 Tier 4 – Non-preferred Brand: 18% maximum of \$75 Tier 5 – Specialty: \$0
<b>DENTAL</b>	Comprehensive dental coverage. Call Aetna for details: (888) 905-SEIU (7348)	
<b>VISION &amp; HEARING EXAM</b>	\$10	\$30
<b>VISION EYEWEAR REIMBURSEMENT</b>	\$200 every 12 months	
<b>HEARING AID REIMBURSEMENT</b>	\$500 every 36 months	
<b>PODIATRY</b>	\$10	\$30
<b>CHIROPRACTIC SERVICES</b>	\$10	\$20

	IN NETWORK	OUT OF NETWORK
<b>ACCESS TO CARE TRANSPORTATION</b>	24 one-way trips to and from medical appointments within a 60-mile radius: \$0 Call (855) 814-1699	
<b>OUT-OF-POCKET MAXIMUM</b>	\$3,400	\$3,400

## OTHER BENEFITS

### LIFE INSURANCE

When you retire, the life insurance benefit you had as a working member is reduced by 20 percent. Each year after that, it is reduced by another 20 percent of the original amount, to a minimum benefit of \$1,250. This benefit does **not** include coverage for accidental death and dismemberment. Your spouse is **not** eligible for this benefit.

### BURIAL

If available, you are covered for a free burial plot. Your spouse is **not** eligible for this benefit.

### SPOUSE COVERAGE

If your spouse is not eligible for Medicare, he or she is eligible for the Early Retiree Dental Plus Plan or the Early Retiree Prescription Plan (see “Age 55 Through 64 with 10 Years of Service”). When your spouse becomes eligible for Medicare, or if your spouse is already eligible for Medicare when you retire, he or she is eligible for the same benefits as you, except life insurance and burial, when he or she enrolls in the 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan.

### MEDICARE PREMIUM

You will be reimbursed for 50 percent of the standard Medicare Part B Premium. To get this benefit, you must file a claim form with the Benefit Fund once each quarter but no later than two years after the premium payment.

**Remember to use Aetna participating physicians and pharmacies!** For information, call Aetna at (866) 429-3585.

For information on supplemental benefits provided by the Benefit Fund, call (646) 473-8666 or (800) 575-7771.

# UNREDUCED EARLY OR DISABILITY RETIREE AGE 62.5 THROUGH 64 WITH 25 YEARS OF SERVICE\*

## HOSPITAL INPATIENT CARE

Your coverage includes:

- Up to 365 days per year
- Semi-private room and board
- Medically necessary services
- Up to 365 days per year for inpatient mental health
- Up to 30 days per year for inpatient physical rehabilitation when provided in an acute-care facility

You must call 1199SEIU CareReview at (800) 227-9360 before going into the hospital or within 48 hours of an Emergency Department admission.

## MEDICAL SERVICES

Based on the Benefit Fund's Schedule of Allowances, the benefit covers:

- Doctor's visits
- Lab and X-rays
- Surgery and anesthesia
- Other medical benefits requiring pre-authorization

## EMERGENCY DEPARTMENT

Must be within 72 hours of an accident or onset of sudden and serious illness

## AMBULATORY/OUTPATIENT SURGERY

You must call 1199SEIU CareReview at (800) 227-9360 before surgery.

***\*Members born before July 1, 1959, or commencing benefit payments prior to January 1, 2019, are eligible for retiree health benefits at age 62 with 20 years of service.***

## PRESCRIPTION DRUGS

There is no out-of-pocket cost if you comply with the Benefit Fund's Prescription Program:

- Mandatory use of preferred drugs, whenever possible
- Order 90-day supplies of maintenance medications using *The 1199SEIU 90-Day Rx Solution*
- Use participating retail pharmacies for short-term prescriptions
- Pre-authorization required for specific medications
- Ask your doctor to prescribe only medications on the Fund's Preferred Drug List

## FOOT CARE

Up to 15 treatments per year for routine care

## CHIROPRACTIC CARE

Up to 12 treatments per year

## VISION CARE

You are covered once every two years for:

- One eye exam
- One pair of eyeglasses or one order of contact lenses

## HEARING AIDS

You are covered once every three years for one pair of hearing aids.

## LIFE INSURANCE

When you retire, the life insurance benefit you had as a working member is reduced by 20 percent. Each year after that, it is reduced by another 20 percent of the original amount, to a minimum benefit of \$1,250. This benefit does **not** include coverage for accidental death and dismemberment. Your spouse is **not** eligible for this benefit.

## **BURIAL**

If available, you are covered for a free burial plot. Your spouse is **not** eligible for this benefit.

## **SPOUSE COVERAGE**

Your spouse has the same coverage you have, except life insurance and burial, until you become eligible for Medicare. At that time, if your spouse is still not eligible for Medicare, he or she will be eligible for the Early Retiree Dental Plus Plan or the Early Retiree Prescription Plan (see “Age 55 Through 64 with 10 Years of Service”). When your spouse becomes eligible for Medicare, or if your spouse is already eligible for Medicare when you retire, he or she is eligible for the same benefits as you, except life insurance and burial, when he or she enrolls in the 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan (see “Age 65 with 10 Years of Service”).

**NOTE:** If you retire between the ages of 62.5 and 64 with Wage Class I benefits and at least 25 years of service, this health benefit package is available to you until you become eligible for Medicare. Then, you will be eligible for the same health benefit package as members who retire at age 65 (see “Age 65 with 10 Years of Service”), and you must enroll in Medicare Part A, Medicare Part B and the 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan to receive those benefits. Your spouse will need to do the same when he or she becomes eligible for Medicare.



# REDUCED EARLY RETIREE AGE 55 THROUGH 64 WITH 10 YEARS OF SERVICE

You are eligible for coverage for the Early Retiree Dental Plus Plan unless you select, **on a one-time-only basis**, coverage for the Early Retiree Prescription Plan.

## OPTION #1: EARLY RETIREE DENTAL PLUS PLAN

- A dental benefit of up to \$3,000 a year
- A hospital indemnity plan, which pays \$200 per day, up to 10 days per hospital stay
- A vision benefit, which includes one eye exam and one pair of eyeglasses or one order of contact lenses every two years

## OPTION #2: EARLY RETIREE PRESCRIPTION PLAN

- Prescription drugs
- One pair of hearing aids every three years
- A vision benefit, which includes one eye exam and one pair of eyeglasses or one order of contact lenses every two years

## SPOUSE COVERAGE

Your spouse has the same coverage you have, until or unless he or she is eligible for Medicare.

**Please consult the Summary Plan Description (SPD) for a full description of these benefits or call the Benefit Fund at (646) 473-8666 or (800) 575-7771 for more information.**

**NOTE:** If you retire between the ages of 60 and 64 on or after October 1, 1998, with Wage Class I benefits and at least 10 years of service, the Early Retiree plan that you choose is available to you until you become eligible for Medicare. Then, you will be eligible for the same health benefit package as members who retire at age 65 (see “Age 65 with 10 Years of Service”), and you must enroll in Medicare Part A, Medicare Part B and the 1199SEIU Aetna Medicare Advantage Plan to receive those benefits. Your spouse will need to do the same when he or she becomes eligible for Medicare.

If you retire between the ages of 55 and 59 on or after October 1, 1998 (or between the ages of 55 and 64 before October 1, 1998) with Wage Class I benefits and at least 10 years of service, you and your spouse will only remain eligible for the Early Retiree Prescription Plan, even after you and your spouse become eligible for Medicare. If you chose the Early Retiree Dental Plus Plan, once you and your spouse become eligible for Medicare, you and your spouse will only remain eligible for the Early Retiree Prescription Plan.

# PLAN AHEAD FOR RETIREMENT

Retirement is a major change in your life. It is important to know and understand all the factors that will affect your pension and healthcare benefits. Even though you may be vested in the 1199SEIU Health Care Employees Pension Fund after five years, you need to retire with Wage Class I benefits and at least 10 years of Pension Fund credited service to be eligible for any retiree health benefits.

## TALK TO A PENSION COUNSELOR

At least three to six months before you plan to retire, you should make an appointment with a Pension Counselor, who will help you review your options. For more information, you may view our *Virtual Pension Counselor* video series on our website, [www.1199SEIUBenefits.org](http://www.1199SEIUBenefits.org), or call the Pension Fund at (646) 473-8666 or (800) 575-7771. You can also visit one of our walk-in Member Services Centers, located in all five boroughs of New York City, Hicksville (Long Island) and White Plains.

Schedule an appointment online at [www.1199SEIUBenefits.org/appt](http://www.1199SEIUBenefits.org/appt) to reduce wait times and facilitate social distancing.

## ELIGIBILITY

The Benefit Fund offers retirees several health benefit packages. To be eligible for the packages listed in this Overview, you must be a Wage Class I active member covered by the Fund immediately before you retire, and you must be receiving a pension from the 1199SEIU Health Care Employees Pension Fund. The benefit package for which you are eligible is based on your age and your number of years of service upon retirement.

**Your benefits as a retired member cannot exceed the coverage you had just before you retired.** For example, if you did not have prescription coverage right before you retired, you are not covered for prescription benefits after you retire, or, if your spouse was not covered while you were a working member, you cannot enroll your spouse after you retire. If you retired before October 1, 1998, your spouse's benefits will stop 30 days after your death. If you retired on or after October 1, 1998, your spouse will continue to be eligible for retiree health benefits after your death.

**Supplemental retiree health benefits are available for you and your eligible spouse only. Dependent children are not covered for these benefits regardless of their age.**

If your pension benefit is suspended or stops for any reason (including your return to work or your loss of entitlement to a Social Security Disability Award), you will no longer be eligible for retiree health benefits.



## LEGEND

<b>Member</b>	You, the member
<b>Spouse</b>	Your spouse, if eligible
<b>Schedule of Allowances</b>	List of fees for each service allowed or paid by the Plan
<b>SPD</b>	Summary Plan Description

## IMPORTANT PHONE NUMBERS

### Retiree Services

(646) 473-8666 or (800) 575-7771

<b>1199SEIU CareReview</b> (800) 227-9360	<b>Aetna (Medical)</b> (866) 429-3585	<b>Aetna (Dental)</b> (888) 905-SEIU (7348)
<b>Medicare</b> (800) 633-4227 (800) 486-2048 (TTY)	<b>Social Security</b> (800) 772-1213 (800) 325-0778 (TTY)	

## DISCLAIMER

*This document is **NOT** the official Summary Plan Description (SPD) of the 1199SEIU National Benefit Fund. Please consult the SPD for a full description of your Fund benefits, including limitations and exclusions. In case of any conflict between this document and the SPD, the terms of the SPD shall govern. Members can request an SPD by calling the Member Services Department at (646) 473-9200. Outside New York City, call (800) 575-7771.*

*The 1199SEIU Benefit Funds comply with applicable federal civil rights laws and do not discriminate on the basis of race, color, national origin, age, disability or sex.*

*The 1199SEIU National Benefit Fund believes its health plans are “grandfathered health plans” under the Patient Protection and Affordable Care Act (the “Affordable Care Act”). A grandfathered health plan can preserve certain basic health coverage that was already in effect when that law was enacted in 2010. Being a grandfathered health plan means that this plan may not include certain consumer protections of the Affordable Care Act that apply to other plans, for example, the requirement for an external review process for claims appeals. However, grandfathered health plans must comply with certain other consumer protections in the Affordable Care Act, for example, the elimination of lifetime limits on benefits. The Wage Class III plan is not a grandfathered health plan. Questions regarding which protections apply and which protections do not apply to a grandfathered health plan can be directed to the Plan Administrator at (646) 473-9200. You may also contact the Employee Benefits Security Administration, U.S. Department of Labor at (866) 444-3272 or [www.dol.gov/agencies/ebsa/about-ebsa/ask-a-question/ask-ebsa](http://www.dol.gov/agencies/ebsa/about-ebsa/ask-a-question/ask-ebsa). This website has a table summarizing which protections do and do not apply to grandfathered health plans.*



Los beneficios de salud son una parte importante de la planificación de su jubilación. Como miembro trabajador de 1199SEIU, usted recibió un paquete integral de beneficios de salud. Cuando se jubila, puede ser elegible\* para recibir beneficios de salud a través de su Fondo de Beneficios para complementar su cobertura de Medicare.



## MEDICARE Y SUS BENEFICIOS DE 1199SEIU

Su Fondo de Beneficios coordina su cobertura de salud con Medicare. Si es elegible para recibir Medicare, debe inscribirse en la Parte A y B de Medicare y en el Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU para poder recibir sus beneficios complementarios a través del Fondo.



La cobertura descrita en este Resumen es para los miembros que se jubilan con beneficios de la clase de salario I. Los miembros que se jubilan con beneficios de la clase de salarios II o III deben llamar al Fondo de Beneficios al (646) 473-8666 o al (800) 575-7771 para obtener información sobre sus beneficios.

*\*Consulte los requisitos de elegibilidad en la página 21.*



# 65 AÑOS DE EDAD CON 10 AÑOS DE SERVICIO

## Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU

Si se jubila a los 65 años de edad o después con beneficios de la clase de salario I y con al menos 10 años de servicio acreditado en el Fondo de Pensiones, recibirá su cobertura de salud a través del Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU. Para obtener estos beneficios, debe estar inscrito en la Parte A de Medicare (hospital) y la Parte B de Medicare (médico).

### RESUMEN DE SUS BENEFICIOS

	Dentro de la red	Fuera de la red
<b>DEDUCIBLE</b>	\$0	\$0
<b>ATENCIÓN PREVENTIVA</b>	Cubierto en su totalidad	Cubierto en su totalidad
<b>CONSULTA EN UN CONSULTORIO DE ATENCIÓN PRIMARIA</b>	\$0	\$20
<b>CONSULTA EN UN CONSULTORIO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA</b>	\$10	\$30
<b>HOSPITALIZACIÓN</b>	\$0	\$225 por día (días 1 a 7)
<b>CIRUGÍA AMBULATORIA</b>	\$50	\$250
<b>SERVICIOS DE LABORATORIO</b>	\$0	\$0
<b>RADIOGRAFÍAS</b>	\$0	\$20
<b>DIAGNÓSTICO POR IMÁGENES COMPLEJO</b>	\$50	\$100
<b>SALA DE EMERGENCIAS</b>	\$75 (no se cobra si lo hospitalizan)	\$75 (no se cobra si lo hospitalizan)
<b>ATENCIÓN DE URGENCIA</b>	\$0	\$0
<b>MEDICAMENTOS RECETADOS</b> Recurra a una farmacia preferida. Para obtener una lista de farmacias preferidas, llame a Aetna o a Servicios para los Miembros del Fondo de Beneficios.	Nivel 1 – Genéricos preferidos: \$0 Nivel 2 – Genéricos: \$0 Nivel 3 – De marca preferidos: \$0 Nivel 4 – De marca no preferidos: máximo del 18% de \$75 Nivel 5 – Especializados: \$0	Nivel 1 – Genéricos preferidos: \$5 Nivel 2 – Genéricos: \$20 Nivel 3 – De marca preferidos: \$45 Nivel 4 – De marca no preferidos: máximo del 18% de \$75 Nivel 5 – Especializados: \$0
<b>ATENCIÓN DENTAL</b>	Cobertura dental integral. Llame a Aetna para obtener más detalles: (888) 905-SEIU (7348)	
<b>EXÁMENES DE LA VISTA Y LA AUDICIÓN</b>	\$10	\$30



	Dentro de la red	Fuera de la red
<b>REEMBOLSO POR ACCESORIOS PARA LA VISTA</b>	\$200 cada 12 meses	
<b>REEMBOLSO POR AUDÍFONOS</b>	\$500 cada 36 meses	
<b>PODIATRÍA</b>	\$10	\$30
<b>SERVICIOS DE QUIROPRÁCTICA</b>	\$10	\$20
<b>SERVICIOS DE TRANSPORTE DE ACCESS TO CARE</b>	24 viajes de ida o vuelta para citas médicas en un radio de 60 millas: \$0	
<b>MÁXIMO DE GASTOS DIRECTOS DEL BOLSILLO</b>	\$3,400	\$3,400

## OTROS BENEFICIOS

### SEGURO DE VIDA

Cuando usted se jubila, el beneficio del seguro de vida que tenía como miembro trabajador se reducirá en un 20%. Cada año después de eso, se reducirá otro 20% de la cantidad original hasta llegar a un beneficio mínimo de \$1,250. Este beneficio **no** incluye cobertura por muerte ni mutilación accidentales. Su cónyuge **no** es elegible para recibir este beneficio.

### ENTIERRO

Si está disponible, tiene cobertura para un lote gratuito en un cementerio. Su cónyuge **no** es elegible para recibir este beneficio.

### COBERTURA DEL CÓNYUGE

Si su cónyuge no es elegible para recibir Medicare, es elegible para el Plan Dental Plus para Jubilados Anticipados o el Plan de Medicamentos Recetados para Jubilados Anticipados (consulte “Jubilado de entre 55 y 64 años de edad con 10 años de servicio”). Cuando su cónyuge sea elegible para recibir Medicare, o si su cónyuge ya es elegible para Medicare cuando usted se jubile, es elegible para recibir los mismos beneficios que usted, excepto el seguro de vida y entierro,

cuando se inscriba en el Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU.

### PRIMA DE MEDICARE

Se le reembolsará el 50% de la prima estándar de la Parte B de Medicare. A fin de obtener este beneficio, debe presentar un formulario de reclamación ante el Fondo de Beneficios una vez cada tres meses dentro de los dos años posteriores al pago de la prima.

**Recuerde recurrir a los servicios de los médicos y las farmacias participantes de Aetna.** Para obtener información, llame a Aetna al (866) 429-3585.

Para obtener información sobre los beneficios complementarios proporcionados por el Fondo de Beneficios, llame al (646) 473-8666 o al (800) 575-7771.

# JUBILADO DE ENTRE 62.5 Y 64 AÑOS DE EDAD CON 25 AÑOS DE SERVICIO\*

## ATENCIÓN HOSPITALARIA PARA PACIENTES INTERNADOS

Su cobertura incluye:

- Hasta 365 días por año
- Habitación semiprivada y comidas
- Servicios médicamente necesarios
- Hasta 365 días por año para servicios de salud mental para pacientes internados
- Hasta 30 días por año para rehabilitación física para pacientes internados cuando se proporciona en un centro de cuidados agudos

Debe llamar a 1199SEIU CareReview al (800) 227-9360 antes de ir al hospital o dentro de las 48 horas siguientes a una admisión al Departamento de Emergencias.

## SERVICIOS MÉDICOS

Con base en el Programa de Asignaciones del Fondo de Beneficios, este beneficio cubre:

- Consultas al médico
- Pruebas de laboratorio y radiografías
- Cirugías y anestesia
- Otros beneficios médicos que requieren preautorización

## DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS

Debe ser dentro de las 72 horas posteriores a un accidente o a la aparición de una enfermedad grave o repentina.

## CIRUGÍA AMBULATORIA

Debe llamar a 1199SEIU CareReview al (800) 227-9360 antes de la cirugía.

***\*Los miembros nacidos antes del 1 de julio de 1959, o los que hayan comenzado a pagar beneficios antes del 1 de enero de 2019, son elegibles para recibir los beneficios de salud para jubilados a los 62 años de edad con 20 años de servicio.***

## MEDICAMENTOS RECETADOS

Si cumple con el Programa de medicamentos recetados del Fondo de Beneficios, no tendrá que pagar gastos de su bolsillo:

- Uso obligatorio de medicamentos preferidos, cuando sea posible
- Solicite suministros para 90 días de medicamentos de mantenimiento a través de *The 1199SEIU 90-Day Rx Solution* (La solución de recetas para 90 días de 1199SEIU)
- Recorra a las farmacias minoristas participantes para las recetas de medicamentos de corto plazo
- Se requiere preautorización para medicamentos específicos
- Pídale a su médico que le recete solo medicamentos de la Lista de medicamentos preferidos del Fondo

## CUIDADO DE LOS PIES

Hasta 15 tratamientos por año para atención de rutina

## ATENCIÓN QUIROPRÁCTICA

Hasta 12 tratamientos por año

## ATENCIÓN DE LA VISTA

Tiene cobertura una vez cada dos años para lo siguiente:

- Un examen de la vista
- Un par de anteojos o un pedido de lentes de contacto

## AUDÍFONOS

Tiene cobertura una vez cada tres años para un par de audífonos.

## SEGURO DE VIDA

Cuando usted se jubila, el beneficio del seguro de vida que tenía como miembro trabajador se reducirá en un 20%. Cada año después de eso, se reducirá otro 20% de la cantidad original hasta llegar a un beneficio mínimo de \$1,250. Este beneficio **no** incluye cobertura por muerte ni mutilación accidentales. Su cónyuge **no** es elegible para recibir este beneficio.

## ENTIERRO

Si está disponible, tiene cobertura para un lote gratuito en un cementerio. Su cónyuge **no** es elegible para recibir este beneficio.

## COBERTURA DEL CÓNYUGE

Su cónyuge tiene la misma cobertura que usted, excepto el seguro de vida y entierro, hasta que usted sea elegible para Medicare. En ese momento, si su cónyuge aún no es elegible para recibir Medicare, será elegible para el Plan Dental Plus para Jubilados Anticipados o el Plan de Medicamentos Recetados para Jubilados Anticipados (consulte “Jubilado de entre 55 y 64 años de edad con 10 años de servicio”). Cuando su cónyuge sea elegible para recibir Medicare, o si su cónyuge ya es elegible para Medicare cuando usted se jubile, es elegible para recibir los mismos beneficios que usted, excepto el seguro de vida y entierro, cuando se inscriba en el Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU (consulte “65 años de edad con 10 años de servicio”).

**NOTA:** Si se jubila entre los 62.5 y 64 años con beneficios de la clase de salario I y al menos 25 años de servicio, este paquete de beneficios de salud estará disponible para usted hasta que sea elegible para Medicare. Luego, será elegible para recibir el mismo paquete de beneficios de salud que reciben los miembros que se jubilan a los 65 años (consulte “65 años de edad con 10 años de servicio”), y deberá inscribirse en la Parte A y B de Medicare y en el Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU para recibir esos beneficios. Su cónyuge deberá hacer lo mismo cuando sea elegible para recibir Medicare.

# JUBILADO DE ENTRE 55 Y 64 AÑOS DE EDAD CON 10 AÑOS DE SERVICIO

Usted es elegible para recibir la cobertura del Plan Dental Plus para Jubilados Anticipados, a menos que seleccione, **solo una vez**, una cobertura para el Plan de Medicamentos Recetados para Jubilados Anticipados.

## OPCIÓN 1: PLAN DENTAL PLUS PARA JUBILADOS ANTICIPADOS

- Un beneficio dental por un máximo de \$3,000 al año
- Un plan de indemnización por hospitalización, que paga \$200 por día durante un máximo de 10 días de estadía hospitalaria
- Un beneficio de la vista, que incluye un examen de la vista y un par de anteojos o un pedido de lentes de contacto cada dos años

## OPCIÓN 2: PLAN DE MEDICAMENTOS RECETADOS PARA JUBILADOS ANTICIPADOS

- Medicamentos recetados
- Un par de audífonos cada tres años
- Un beneficio de la vista, que incluye un examen de la vista y un par de anteojos o un pedido de lentes de contacto cada dos años

## COBERTURA DEL CÓNYUGE

Su cónyuge tiene la misma cobertura que usted hasta que, o salvo que, sea elegible para Medicare.

**Consulte la Descripción Abreviada del Plan (SPD, por sus siglas en inglés) para obtener una descripción completa de estos beneficios o llame al Fondo de Beneficios al (646) 473-8666 o al (800) 575-7771 para obtener más información.**

**NOTA:** Si se jubiló entre los 60 y 64 años el 1 de octubre de 1998 o después de esa fecha con beneficios de la clase de salario I y al menos 10 años de servicio, el plan para jubilados anticipados que elija estará disponible para usted hasta que sea elegible para Medicare. Luego, será elegible para recibir el mismo paquete de beneficios de salud que reciben los miembros que se jubilan a los 65 años (consulte “65 años de edad con 10 años de servicio”), y deberá inscribirse en la Parte A y B de Medicare y en el Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU para recibir esos beneficios. Su cónyuge deberá hacer lo mismo cuando sea elegible para recibir Medicare.

Si se jubiló entre los 55 y 59 años el 1 de octubre de 1998 o después de esa fecha (o entre los 55 y 64 años de edad antes del 1 de octubre de 1998) con beneficios de la clase de salario I y al menos 10 años de servicio, usted y su cónyuge solo seguirán siendo elegibles para el Plan de Medicamentos Recetados para Jubilados Anticipados, incluso después de que usted y su cónyuge sean elegibles para Medicare. Si elige el Plan Dental Plus para Jubilados Anticipados, cuando usted y su cónyuge sean elegibles para Medicare solo seguirán siendo elegibles para el Plan de Medicamentos Recetados para Jubilados Anticipados.



# JUBILACIÓN A CUALQUIER EDAD POR INCAPACIDAD PERMANENTE Y CON 10 AÑOS DE SERVICIO

## ATENCIÓN HOSPITALARIA PARA PACIENTES INTERNADOS

Su cobertura incluye:

- Hasta 365 días por año
- Habitación semiprivada y comidas
- Servicios médicamente necesarios
- Hasta 365 días por año para servicios de salud mental para pacientes internados
- Hasta 30 días por año para rehabilitación física para pacientes internados cuando se proporciona en un centro de cuidados agudos

Debe llamar a 1199SEIU CareReview al (800) 227-9360 antes de ir al hospital o dentro de las 48 horas siguientes a una admisión al Departamento de Emergencias.

## SERVICIOS MÉDICOS

Si recibe una pensión por discapacidad a partir del 1.º de octubre de 1998, sobre la base del Programa de Asignaciones del Fondo de Beneficios, el beneficio cubre:

- Consultas al médico
- Pruebas de laboratorio y radiografías
- Cirugías y anestesia
- Beneficios médicos

## DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS

Debe ser dentro de las 72 horas posteriores a un accidente o a la aparición de una enfermedad grave o repentina.

## CIRUGÍA AMBULATORIA

Debe llamar a 1199SEIU CareReview al (800) 227-9360 antes de la cirugía.

## MEDICAMENTOS RECETADOS

Si cumple con el Programa de medicamentos recetados del Fondo de Beneficios, no tendrá que pagar gastos de su bolsillo:

- Uso obligatorio de medicamentos preferidos, cuando sea posible
- Solicite suministros para 90 días de medicamentos de mantenimiento a través de *The 1199SEIU 90-Day Rx Solution* (La solución de recetas para 90 días de 1199SEIU)
- Recorra a las farmacias minoristas participantes para las recetas de medicamentos de corto plazo
- Se requiere preautorización para medicamentos específicos
- Pídale a su médico que le recete solo medicamentos de la Lista de medicamentos preferidos del Fondo

## CUIDADO DE LOS PIES

Hasta 15 tratamientos por año para atención de rutina

## ATENCIÓN QUIROPRÁCTICA

Hasta 12 tratamientos por año

## ATENCIÓN DE LA VISTA

Tiene cobertura una vez cada dos años para lo siguiente:

- Un examen de la vista
- Un par de anteojos o un pedido de lentes de contacto

## AUDÍFONOS

Tiene cobertura una vez cada tres años para un par de audífonos.

## SEGURO DE VIDA

Cuando usted se jubila, el beneficio del seguro de vida que tenía como miembro trabajador se reducirá en un 20%. Cada año después de eso, se reducirá otro 20% de la cantidad original hasta llegar a un beneficio mínimo de \$1,250. Este beneficio **no** incluye cobertura por muerte ni mutilación accidentales. Su cónyuge **no** es elegible para recibir este beneficio.

## ENTIERRO

Si está disponible, tiene cobertura para un lote gratuito en un cementerio. Su cónyuge **no** es elegible para recibir este beneficio.

## COBERTURA DEL CÓNYUGE

Su cónyuge tiene la misma cobertura que usted, excepto el seguro de vida y entierro, hasta que, o salvo que, sea elegible para Medicare.

**NOTA:** Si recibe una pensión por discapacidad a cualquier edad del Fondo de Pensiones para los Trabajadores de la Salud de 1199SEIU, y dejó de trabajar el 1 de octubre de 1998 o después de esa fecha, con beneficios de la clase de salario I y al menos 10 años de servicio, este paquete de beneficios de salud estará disponible para usted hasta que sea elegible para Medicare. Luego, será elegible para recibir el mismo paquete de beneficios de salud que reciben los miembros que se jubilan a los 65 años (consulte “65 años de edad con 10 años de servicio”), y deberá inscribirse en la Parte A y B de Medicare y en el Plan Aetna Medicare Advantage de 1199SEIU para recibir esos beneficios. Su cónyuge deberá hacer lo mismo cuando sea elegible para recibir Medicare. Si recibe una pensión por discapacidad en el momento de su muerte, los beneficios de su cónyuge elegible cesarán 30 días después de su muerte.

# PLANIFIQUE SU JUBILACIÓN DE ANTEMANO

La jubilación constituye un cambio fundamental en su vida. Es importante conocer y comprender todos los factores que afectarán su pensión y sus beneficios de salud. A pesar de que tenga derechos adquiridos en el Fondo de Pensiones para los Trabajadores de la Salud de 1199SEIU después de cinco años, debe jubilarse con los beneficios de la clase de salario I y al menos 10 años de servicio acreditado en el Fondo de Pensiones para poder recibir los beneficios de salud para jubilados.

## CONSULTE CON UN ASESOR DE PENSIONES

Al menos de tres a seis meses antes de la fecha en la que planee jubilarse, debe programar una cita con un asesor en pensiones, que lo ayudará a revisar sus opciones. Para obtener más información, puede ver nuestra serie de videos *Virtual Pension Counselor* (Asesor virtual en pensiones) en nuestro sitio web [www.1199SEIUBenefits.org/es](http://www.1199SEIUBenefits.org/es) o puede llamar al Fondo de Pensiones al (646) 473-8666 o al (800) 575-7771. También puede visitar uno de nuestros Centros de Servicios para los Miembros sin Previa Cita, ubicados en los cinco distritos de la ciudad de Nueva York, Hicksville (Long Island) y White Plains.

## ELEGIBILIDAD

El Fondo de Beneficios ofrece a los jubilados varios paquetes de beneficios de salud. Para ser elegible para los paquetes indicados en este Resumen, debe ser un miembro activo de la clase de salario I, estar cubierto por el Fondo inmediatamente antes de jubilarse y recibir una pensión del Fondo de Pensiones para los Trabajadores de la Salud de 1199SEIU. Este paquete de beneficios para el cual es elegible está basado en su edad y el número de años de servicio al momento de su jubilación.

**Sus beneficios como miembro jubilado no pueden exceder la cobertura que tenía justo antes de jubilarse.** Por ejemplo, si justo antes de jubilarse no tenía cobertura para medicamentos con receta, después de que se jubile no tendrá cobertura para medicamentos con receta. Del mismo modo, si su cónyuge no estaba cubierto cuando usted era un miembro trabajador, no puede inscribir a su cónyuge después de jubilarse. Si se jubiló antes del 1 de octubre de 1998, los beneficios de su cónyuge cesarán 30 días después de su muerte. Si se jubiló el 1 de octubre de 1998 o después de esa fecha, su cónyuge seguirá siendo elegible después de su muerte para recibir beneficios de salud para jubilados.

**Los beneficios de salud complementarios para jubilados están disponibles solo para usted y su cónyuge elegible. Los hijos dependientes no están cubiertos para recibir estos beneficios, independientemente de su edad.**

Si su beneficio de pensión está suspendido o se interrumpe por cualquier motivo (incluido su regreso al trabajo o su pérdida del derecho al Premio por Discapacidad del Seguro Social), ya no será elegible para recibir los beneficios de salud para jubilados.

## LEYENDA

<b>Miembro</b>	Usted, el miembro
<b>Cónyuge</b>	Su cónyuge, si es elegible
<b>Programa de Asignaciones</b>	Un listado de las tarifas permitidas o pagadas por el plan por cada servicio
<b>SPD</b>	Descripción abreviada del plan

## NÚMEROS TELEFÓNICOS IMPORTANTES

### Servicios para Jubilados

(646) 473-8666 u (800) 575-7771

<b>1199SEIU CareReview</b> (800) 227-9360	<b>Aetna (atención médica)</b> (866) 429-3585	<b>Aetna (atención dental)</b> (888) 905-SEIU (7348)
<b>Medicare</b> (800) 633-4227 (800) 486-2048 (TTY)	<b>Seguro Social</b> (800) 772-1213 (800) 325-0778 (TTY)	



## DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

*Este documento **NO** constituye la versión oficial de la Descripción Abreviada del Plan (SPD, por sus siglas en inglés) del Fondo Nacional de Beneficios de 1199SEIU. Para obtener una descripción completa de los beneficios del Fondo, consulte la SPD, incluidas las exclusiones y limitaciones. En caso de que exista alguna discrepancia entre este documento y la SPD, regirán los términos de la SPD. Los miembros pueden solicitar una SPD llamando al Departamento de Servicios para los Miembros al (646) 473-9200. Si está fuera de la ciudad de Nueva York, llame al (800) 575-7771.*

*Los Fondos de Beneficios de 1199SEIU cumplen con las leyes federales vigentes sobre derechos civiles y no discriminan a las personas por su raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo.*

*El Fondo Nacional de Beneficios de 1199SEIU considera que sus planes de salud son “planes de salud de derechos adquiridos” en virtud de lo estipulado en la Ley de Medidas de Protección del Paciente y Cuidado de la Salud a Bajo Precio (la “Ley del Cuidado de la Salud a Bajo Precio”). Un plan de salud de derechos adquiridos puede conservar una determinada cobertura de salud básica que estaba vigente cuando se promulgó esa ley en 2010. Debido a que es un plan de salud de derechos adquiridos, este plan no puede incluir determinadas protecciones al consumidor señaladas en la Ley del Cuidado de la Salud a Bajo Precio que se aplican a otros planes, como el requisito de un proceso de revisión externa para las apelaciones de las reclamaciones. Sin embargo, los planes de salud de derechos adquiridos deben cumplir con otras protecciones para el consumidor determinadas en la Ley del Cuidado de la Salud a Bajo Precio, como la eliminación de los límites de por vida de los beneficios. El plan para la clase de salario III no es un plan de salud de derechos adquiridos. Las preguntas con respecto a qué protecciones se aplican y cuáles no se aplican a un plan de salud de derechos adquiridos pueden dirigirse al administrador del plan llamando al (646) 473-9200. También puede comunicarse con la Administración para la Seguridad de los Beneficios del Empleado del Departamento de Trabajo de los EE. UU. llamando al (866) 444-3272 o a través del sitio web [www.dol.gov/agencies/ebsa/es/about-ebsa/ask-a-question/hace-una-pregunta](http://www.dol.gov/agencies/ebsa/es/about-ebsa/ask-a-question/hace-una-pregunta). En este sitio web, encontrará una tabla en la que se resumen las protecciones que se aplican y las que no se aplican a los planes de salud de derechos adquiridos.*



# 1199SEIU NATIONAL BENEFIT FUND

FONDO NACIONAL DE BENEFICIOS DE 1199SEIU

(646) 473-8666

Outside New York City: / Fuera de la ciudad de Nueva York: (800) 575-7771

[www.1199SEIUBenefits.org](http://www.1199SEIUBenefits.org) / [www.1199SEIUBenefits.org/es](http://www.1199SEIUBenefits.org/es)

CONNECT WITH US ON  

**#1199SEIUBENEFITS**

CONÉCTESE CON NOSOTROS

05/2023 • 1003